

ÍNDICE

	<u>PÁGINA</u>
Sumario	5
Presentación	7
Unidad 1. El sistema de la Seguridad Social	11
1. Concepto y evolución de la Seguridad Social en España hasta la situación actual	11
1.1. Concepto	11
1.2. Evolución de la Seguridad Social en España	12
1.2.1. Antecedentes remotos	12
1.2.2. Etapa de los seguros sociales y del Mutualismo Laboral	13
1.2.3. El nacimiento y desarrollo de la Seguridad Social	14
1.2.4. Aprobación de la norma en vigor: el Real Decreto Legislativo 1/1994, de 20 de junio, que aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social	17
1.2.5. Las reformas posteriores de la Ley General de la Seguridad Social más significativas	18
1.2.6. Los reglamentos de aplicación de la Ley General de la Seguridad Social	22
1.3. Las declaraciones de la Constitución Española de 1978 en materia de protección social	22
1.3.1. Estudio del artículo 41	22
1.3.2. La distribución de competencias Estado-Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social	25
2. Composición del sistema de la Seguridad Social	26
3. Prestaciones de la Seguridad Social	28
3.1. Prestaciones obligatorias	28
3.1.1. Asistencia sanitaria	29
3.1.2. Incapacidad temporal	29
3.1.3. Protección por maternidad	29
3.1.4. Protección por paternidad	29
3.1.5. Prestación económica por riesgo durante el embarazo	29
3.1.6. Prestación económica por riesgo durante la lactancia natural	30
3.1.7. Subsidio por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave ...	30
3.1.8. Incapacidad permanente	30

3.1.9. Jubilación	31
3.1.10. Muerte y supervivencia	31
3.1.11. Prestaciones familiares	31
3.1.12. Desempleo	32
3.1.13. Servicios sociales	32
3.2. Otras prestaciones	32
3.2.1. La asistencia social y los servicios sociales	32
3.2.2. Las mejoras voluntarias	33
4. Financiación de la Seguridad Social	34
4.1. Los recursos generales de la Seguridad Social y las fuentes de financiación	34
4.1.1. Los recursos generales	34
4.1.2. Las fuentes de financiación	35
4.2. El sistema financiero de la Seguridad Social	36
4.2.1. Sistema de capitalización	36
4.2.2. Sistema de reparto	36
5. Gestión de la Seguridad Social	37
5.1. Entidades gestoras	37
5.1.1. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)	37
5.1.2. Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (antiguo INSALUD)	38
5.1.3. Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)	38
5.1.4. Instituto Social de la Marina (ISM)	39
5.2. Servicios comunes	39
5.2.1. Tesorería General de la Seguridad Social	39
5.2.2. Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social	40
5.2.3. Gerencia de Informática de la Seguridad Social	40
6. Entidades colaboradoras	40
6.1. Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (Mutuas de AT y EP)	41
6.1.1. Introducción	41
6.1.2. Concepto	41
6.1.3. Requisitos para su constitución y funcionamiento	43
6.2. Colaboración de las empresas	43
6.2.1. Colaboración voluntaria	44
6.2.2. Colaboración obligatoria	46
Índice de legislación básica aplicable	47
Unidad 2. Campo de aplicación e inscripción de empresas	49
1. Campo de aplicación	49
1.1. Campo de aplicación del sistema	49
1.1.1. Inclusiones	49
1.1.2. Exclusiones	53
1.2. Campo de aplicación del Régimen General	56
1.2.1. Inclusiones	56
1.2.2. Exclusiones	62

1.3. Campo de aplicación del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)	62
1.3.1. Concepto	64
1.3.2. Inclusiones	64
1.3.3. Exclusiones	76
1.4. Campo de aplicación del Régimen Especial de Empleados de Hogar	77
1.4.1. Inclusiones	77
1.4.2. Exclusiones	78
1.4.3. Concepto de «cabeza de familia»	79
1.5. Campo de aplicación del Régimen Especial Agrario	80
1.5.1. Inclusiones	80
2. Inscripción de los empresarios en la Seguridad Social	82
2.1. Concepto	82
2.2. Procedimiento	83
2.2.1. Solicitud de inscripción	83
2.2.2. Formalización del documento de asociación y de la cobertura de la prestación económica por incapacidad temporal	84
2.2.3. Práctica de la inscripción	85
2.2.4. Supuestos de asignación de cuentas de cotización distintas a la principal	86
2.3. Comunicación de variaciones de datos	86
3. El Libro de Visitas	87
4. Comunicación de apertura de centros de trabajo	88
Índice de legislación básica aplicable	91
Modelaje básico	92
Unidad 3. Afiliación, altas y bajas	93
1. Afiliación en el sistema	93
1.1. Concepto de la afiliación	93
1.2. El número de Seguridad Social como paso previo a la solicitud de afiliación	93
1.3. Sujetos de la afiliación	94
1.4. Procedimiento de afiliación	95
1.4.1. Formas de promover la afiliación	95
1.4.2. Reconocimiento del derecho y efectos	97
1.4.3. Notas a la afiliación	97
2. Altas y bajas	98
2.1. Concepto	98
2.2. Ejercicio simultáneo de varias actividades	98
3. Clases de alta	99
3.1. El alta real	99
3.2. El alta asimilada	99
3.3. El alta presunta o de pleno derecho	100
3.4. El alta especial	100
3.5. El convenio especial como situación asimilada al alta	101
3.5.1. Finalidad y objeto	101

3.5.2. Suscriptores del convenio especial	101
3.5.3. Requisitos	101
3.5.4. Formalización	102
3.5.5. Base de cotización	102
3.5.6. Tipo de cotización y determinación de la cuota	103
4. Procedimiento para la comunicación de altas, bajas y variaciones de datos	104
4.1. Forma, lugar y plazos	104
4.2. Reconocimiento de altas y bajas	109
4.3. Efectos de las altas y bajas	109
4.3.1. Efectos del alta	109
4.3.2. Efectos de la baja	110
4.4. Uso de medios electrónicos, informáticos y telemáticos en relación con la inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas de trabajadores (Sistema RED)	110
5. Regímenes Especiales	112
5.1. Afiliación, altas y bajas en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	112
5.1.1. Afiliación y alta	112
5.1.2. Baja y variaciones de datos	112
5.1.3. Efectos de las altas y bajas	112
5.1.4. Cobertura de la incapacidad temporal	115
5.1.5. Cobertura de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	116
5.2. Afiliación, altas y bajas en el Régimen Especial de Empleados de Hogar	118
5.3. Inscripción y baja de trabajadores en el Régimen Especial Agrario	119
5.3.1. Inscripción del empresario agrario	119
5.3.2. Inscripción de los trabajadores en el Censo Agrario (afiliación, altas y bajas)	119
6. Efectos de los actos indebidos	121
6.1. Efectos de la inscripción indebida del empresario	121
6.2. Efectos de las formalizaciones indebidas de la protección y tarifaciones en la protección de las contingencias profesionales o de la cobertura por incapacidad temporal	122
6.3. Efectos de las afiliaciones indebidas	122
6.4. Efectos de las altas indebidas	122
6.5. Efectos de las bajas indebidas	122
6.6. Efectos de la variación de datos indebida	123
Índice de legislación básica aplicable	124
Modelaje básico	125
Unidad 4. Cotización	129
1. Concepto y elementos	129
1.1. Concepto	129
1.2. Elementos de la obligación de cotizar	129
1.2.1. Elemento subjetivo	129
1.2.2. Elemento objetivo	134
1.2.3. Elemento dinámico	134
2. Bases y tipos de cotización	136
2.1. Bases de cotización	136

2.1.1. Regla general	136
2.1.2. Excepciones	138
2.1.3. Determinación de las bases de cotización	143
2.2. Tipos de cotización	157
3. Cotización en los Regímenes Especiales de Autónomos, Hogar y Agrario	160
3.1. Régimen Especial de Trabajadores por Cuenta Propia o Autónomos (RETA).....	160
3.1.1. Trabajadores por cuenta propia o autónomos en general	160
3.1.2. Trabajadores autónomos económicamente dependientes	171
3.1.3. Trabajadores autónomos que desempeñan actividades profesionales que presentan un mayor riesgo de siniestralidad	171
3.1.4. Bases y tipos de cotización en el Sistema Especial para Trabajadores por cuenta propia Agrarios (SETA), establecido en el Régimen Especial de los Trabajadores por cuenta propia o Autónomos (RETA)	172
3.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	173
3.2.1. Sujetos de la obligación de cotizar	173
3.2.2. Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar	174
3.2.3. La cuota	174
3.3. Régimen Especial Agrario (REA)	176
3.3.1. Nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar	176
3.3.2. Modalidades de cotización	177
3.3.3. Modalidad «cotización mensual»	177
3.3.4. Modalidad «jornadas reales»	179
3.3.5. Trabajadores excluidos del censo agrario	181
3.3.6. Trabajadores por cuenta ajena incluidos en el censo agrario durante los periodos de inactividad	182
Índice de legislación básica aplicable	185
Modelaje básico	186
Unidad 5. Recaudación	187
1. Gestión recaudatoria	187
1.1. Concepto de la gestión recaudatoria	187
1.2. Objeto de la gestión recaudatoria	187
1.3. Competencia de la gestión recaudatoria	188
1.3.1. Competencia y atribución de funciones	188
1.3.2. Órganos recaudadores y colaboradores	191
1.3.3. Autorizaciones de colaboración en la gestión recaudatoria	192
1.4. Sujetos obligados y sujetos responsables	193
1.4.1. Sujetos obligados y responsables de pago: normas comunes	193
1.4.2. Sujetos responsables, solidarios y subsidiarios	194
1.5. Domicilio	196
1.6. Pago o cumplimiento voluntario	197
1.6.1. Requisitos para el pago	197
1.6.2. Medios de pago	198
1.6.3. Justificantes y certificaciones de pago	200
1.7. Otras formas de extinción de las deudas	202

2. Procedimientos recaudatorios	203
2.1. Normas generales	204
2.1.1. Desarrollo del procedimiento	204
2.1.2. Presunción de legalidad	205
2.1.3. Cómputo de plazos	205
2.1.4. Notificaciones	206
2.2. Recaudación en periodo voluntario	206
2.2.1. Plazo	206
2.2.2. Lugar de pago	216
2.2.3. Forma del pago	218
2.2.4. Garantías de pago	225
2.2.5. Aplazamientos de pago	227
2.2.6. Recaudación de otros recursos	235
2.3. Recaudación en vía ejecutiva	241
2.3.1. Medidas cautelares	241
2.3.2. Iniciación del procedimiento de apremio y normas generales	242
2.3.3. Embargo de bienes	244
2.3.4. Enajenación de los bienes embargados	248
2.3.5. Costas del procedimiento	256
2.3.6. Créditos incobrables	257
2.3.7. Tercerías	258
3. Revisión de los actos de gestión recaudatoria	260
3.1. Impugnación de los actos de gestión recaudatoria	260
3.2. Revisión de oficio	260
4. Reducciones y bonificaciones en el pago de la cuota a la Seguridad Social	262
4.1. Reducciones	262
4.1.1. Sustitución de trabajadores excedentes por cuidado de familiares	263
4.1.2. Readmisión de trabajadores incapacitados que adquieren su plena capacidad laboral	263
4.1.3. Contratos formativos con trabajadores discapacitados	263
4.1.4. Exoneración de cuotas de Seguridad Social respecto de los trabajadores por cuenta ajena con 65 o más años	264
4.1.5. Reducciones de cuotas para el mantenimiento en el empleo –trabajadores de 59 o más años, con una antigüedad en la empresa de cuatro o más años–	264
4.1.6. Reducción en la cotización a la Seguridad Social en los supuestos de cambio de puesto de trabajo por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, así como en los supuestos de enfermedad profesional	265
4.1.7. Reducción de cuotas en los contratos a tiempo parcial	265
4.1.8. Reducción en la cotización del colectivo de bomberos	268
4.2. Bonificaciones	268
4.2.1. Contratos de discapacitados	268
4.2.2. Contratación indefinida	269
4.2.3. Contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural, adopción y acogimiento	270
4.2.4. Contratos suspendidos a causa de maternidad, adopción y acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural o suspensión por paternidad	271
4.2.5. Contratos indefinidos con trabajadores de 60 o más años de edad y con una antigüedad en la empresa de cinco o más años	271
4.2.6. Programa de Fomento del Empleo desde 1 de julio hasta 31 de diciembre de 2006	272

4.2.7. Programa de Fomento del Empleo a partir del 1 de enero de 2007	272
4.2.8. Programa de Fomento del Empleo a partir del 18 de junio de 2010	272
4.2.9. Otras contrataciones con derecho a bonificaciones	272
5. Recaudación en los Regímenes Especiales de Autónomos, Hogar y Agrario	293
5.1. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	293
5.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	294
5.3. Régimen Especial Agrario	294
5.3.1. Empresarios agrarios	294
5.3.2. Trabajadores por cuenta ajena	294
Índice de legislación básica aplicable	295
Modelaje básico	296
Unidad 6. Contingencias y situaciones protegidas. La acción protectora de la Seguridad Social. La asistencia sanitaria	297
1. Contingencias y situaciones protegidas. El concepto de accidente de trabajo y de enfermedad profesional. Notificaciones	297
1.1. Contingencias y situaciones protegidas	297
1.2. El concepto de accidente de trabajo	299
1.2.1. Supuestos que tienen la consideración de accidentes de trabajo	300
1.2.2. Supuestos que se presumen constitutivos de accidente de trabajo	301
1.2.3. Supuestos que no se consideran accidentes de trabajo	303
1.2.4. El accidente in itinere	303
1.2.5. La protección del accidente de trabajo en los trabajadores por cuenta propia	305
1.3. El concepto de enfermedad profesional	307
1.4. La notificación del accidente de trabajo y de la enfermedad profesional	309
1.4.1. La notificación del accidente de trabajo	309
1.4.2. La notificación de la enfermedad profesional	311
2. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social	311
2.1. Concepto de acción protectora y clasificación de las prestaciones	311
2.1.1. Concepto	311
2.1.2. Clasificación de las prestaciones	313
2.2. Caracteres de las prestaciones	314
2.3. Régimen de incompatibilidades	318
2.4. Prescripción	319
2.5. Caducidad	320
2.6. Reintegro de las prestaciones indebidas	321
2.6.1. Procedimiento administrativo de reintegro	321
2.6.2. Procedimiento judicial de reintegro	323
2.6.3. Reintegros de prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas no recaudables	323
2.7. Requisitos generales del derecho a las prestaciones (contributivas)	323
2.8. Responsabilidad en orden a las prestaciones	324
2.8.1. Responsabilidad penal y civil	324
2.8.2. Responsabilidad administrativa	325
2.8.3. Responsabilidad de Seguridad Social	325
2.9. Automaticidad de las prestaciones	330

3. El derecho a la salud en la Constitución Española	332
3.1. El artículo 43 de la Constitución Española	332
3.2. La Ley General de Sanidad: contenido y organización del sistema sanitario español	332
3.2.1. Contenido del derecho a la protección de la salud	332
3.2.2. Organización del sistema sanitario español	334
3.3. La Ley de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud	335
3.3.1. Aspectos más relevantes de la ley	336
3.4. Competencias del Estado y de las Comunidades Autónomas en materia de sanidad	337
3.4.1. Competencias del Estado	337
3.4.2. Competencias de las Comunidades Autónomas	339
3.4.3. Competencias de las Corporaciones Locales	339
4. El riesgo protegido: enfermedad, maternidad y accidente	339
4.1. Concepto de la asistencia sanitaria y contingencias cubiertas	340
4.2. Beneficiarios. Requisitos	340
4.2.1. Beneficiarios de la asistencia sanitaria por enfermedad común, accidente no laboral y maternidad	340
4.2.2. Asistencia sanitaria por accidente de trabajo y enfermedad profesional	344
4.3. Reconocimiento de la condición de beneficiario	344
4.3.1. Asistencia sanitaria por enfermedad común, accidente no laboral y maternidad	344
4.3.2. Asistencia sanitaria por accidente de trabajo y enfermedad profesional	344
4.4. Nacimiento y efectividad	345
4.4.1. Asistencia sanitaria por enfermedad común, accidente no laboral y maternidad	345
4.4.2. Asistencia sanitaria por accidente de trabajo y enfermedad profesional	345
4.5. Duración del derecho	346
4.5.1. Asistencia sanitaria por enfermedad común, accidente no laboral y maternidad	346
4.5.2. Asistencia sanitaria por accidente de trabajo y enfermedad profesional	346
4.6. Extinción del derecho	347
5. Prestaciones sanitarias	347
5.1. Prestaciones médicas	347
5.1.1. Contenido de la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud	347
5.2. Los medicamentos y la prestación farmacéutica	350
5.2.1. Regulación	350
5.2.2. Medicamentos incluidos y excluidos de la prestación	350
5.2.3. Financiación pública de medicamentos	352
5.2.4. Participación del beneficiario en el coste de los medicamentos	353
Índice de legislación básica aplicable	355
Modelaje básico	356
Unidad 7. Incapacidad temporal	363
1. Concepto	363
2. Situaciones determinantes	363
3. Prestación económica	364
3.1. Beneficiarios	364

3.2. Cálculo de la prestación	365
3.2.1. Base reguladora	365
3.2.2. Porcentaje	366
3.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	366
3.3.1. Nacimiento	366
3.3.2. Duración	366
3.3.3. Extinción	366
3.4. Sujeto responsable del pago	367
3.4.1. Accidente de trabajo y enfermedad profesional	367
3.4.2. Enfermedad común y accidente no laboral	367
3.5. Forma de pago	368
3.5.1. Enfermedad común y accidente no laboral desde los días 4.º a 15.º de baja, ambos inclusive	368
3.5.2. Enfermedad común y accidente no laboral a partir del 16.º día de baja y accidente de trabajo y enfermedad profesional	368
3.6. Particularidades en la cobertura de la incapacidad temporal de los trabajadores contratados a tiempo parcial	370
4. Gestión y control de la situación de incapacidad temporal	371
4.1. Durante los primeros 365 días	371
4.1.1. Partes médicos	371
4.1.2. Expedición de los partes médicos en los supuestos de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes	371
4.1.3. Expedición de los partes médicos en los supuestos de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales	375
4.1.4. Actos de comprobación de la incapacidad temporal	378
4.1.5. Seguimiento y control de la prestación económica y de las situaciones de incapacidad temporal	378
4.1.6. Cooperación y coordinación	379
4.1.7. Controles específicos de la situación de incapacidad temporal	380
4.2. Una vez agotado el plazo de 365 días	381
5. Incapacidad temporal en los regímenes especiales	383
5.1. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	383
5.1.1. Carácter de la cobertura	383
5.1.2. Modalidades de cobertura	384
5.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	387
5.2.1. Situaciones determinantes	388
5.2.2. Requisitos	388
5.2.3. Nacimiento del derecho	388
5.2.4. Duración máxima	388
5.2.5. Extinción	388
5.2.6. Contenido económico	388
5.2.7. Pago	388
5.3. Régimen Especial Agrario	389
5.3.1. Situaciones determinantes	389
5.3.2. Requisitos	389
5.3.3. Nacimiento del derecho	389
5.3.4. Duración máxima	389

5.3.5. Extinción	389
5.3.6. Contenido económico	390
5.3.7. Pago	390
Índice de legislación básica aplicable	391
Modelaje básico	395
Unidad 8. Maternidad. Paternidad. Riesgo durante el embarazo. Riesgo durante la lactancia natural. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	415
1. Maternidad	415
1.1. Situaciones protegidas	415
1.2. Prestación económica	417
1.2.1. Supuesto general: subsidio de naturaleza contributiva	417
1.2.2. Supuesto especial: subsidio de naturaleza no contributiva	425
1.3. Maternidad y desempleo	428
1.4. Particularidades en la cobertura de la maternidad de los trabajadores contratados a tiempo parcial	429
1.5. Disfrute del descanso en régimen de jornada a tiempo parcial	429
1.6. Maternidad en los regímenes especiales	430
2. Paternidad	432
2.1. Situaciones protegidas	432
2.2. Prestación económica	433
2.2.1. Beneficiarios	433
2.2.2. Cálculo de la prestación	435
2.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	435
2.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	437
2.2.5. Gestión, solicitud y resolución de la prestación	437
2.3. Paternidad y desempleo	438
2.4. Particularidades en la cobertura de la paternidad de los trabajadores contratados a tiempo parcial	438
2.5. Disfrute del descanso en régimen de jornada a tiempo parcial	439
2.6. Paternidad en los regímenes especiales	440
3. Riesgo durante el embarazo	441
3.1. Situación protegida	441
3.2. Prestación económica	442
3.2.1. Beneficiarias	442
3.2.2. Cálculo de la prestación	442
3.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	444
3.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	444
3.2.5. Gestión y pago de la prestación	445
3.3. Particularidades en la cobertura de la situación de riesgo durante el embarazo de las trabajadoras contratadas a tiempo parcial	446
3.4. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	446
3.5. Riesgo durante el embarazo en los regímenes especiales	448
3.5.1. Trabajadoras por cuenta ajena	448
3.5.2. Trabajadoras por cuenta propia	449

4. Riesgo durante la lactancia natural	453
4.1. Situación protegida	453
4.2. Prestación económica	453
4.2.1. Beneficiarias	453
4.2.2. Cálculo de la prestación	454
4.2.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho	454
4.2.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho	455
4.2.5. Gestión y pago de la prestación	455
4.3. Procedimiento para el reconocimiento del derecho	455
4.4. Riesgo durante la lactancia natural en los regímenes especiales	456
5. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave	456
5.1. Situación protegida	456
5.2. Prestación económica	456
5.2.1. Beneficiarios	456
5.2.2. Cálculo de la prestación	457
5.2.3. Extinción del derecho	458
5.2.4. Gestión	458
5.3. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave en los regímenes especiales	458
Índice de legislación básica aplicable	459
Modelaje básico	460
Unidad 9. Incapacidad permanente	461
1. Introducción	461
2. Modalidad contributiva	462
2.1. Grados de incapacidad permanente	462
2.2. Hecho causante	464
2.3. Prestaciones económicas (requisitos y cálculo)	464
2.3.1. Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual	465
2.3.2. Incapacidad permanente total para la profesión habitual	467
2.3.3. Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo	473
2.3.4. Gran invalidez	476
2.3.5. Particularidades de la cobertura de los trabajadores a tiempo parcial	479
2.4. Pensiones extraordinarias de incapacidad permanente motivadas por actos de terrorismo	480
2.4.1. Beneficiarios	480
2.4.2. Requisitos y cuantía	480
2.4.3. Régimen de incompatibilidades	481
2.5. Lesiones permanentes no invalidantes	481
2.6. Procedimiento de evaluación y declaración de las situaciones de incapacidad permanente	482
2.6.1. Competencias del Instituto Nacional de la Seguridad Social	483
2.6.2. Iniciación del procedimiento	484
2.6.3. Instrucción del procedimiento	486
2.6.4. Terminación del expediente	488
2.7. Revisión	489
2.7.1. Generalidades	489

2.7.2. Iniciación del procedimiento	490
2.7.3. Instrucción del procedimiento	490
2.7.4. Resolución	491
2.8. La incapacidad permanente en los regímenes especiales	491
2.8.1. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	491
2.8.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	494
2.8.3. Régimen Especial Agrario	495
3. Modalidad no contributiva	495
3.1. Beneficiarios	495
3.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	496
3.3. Rentas o ingresos computables	497
3.4. Unidad económica de convivencia	497
3.5. Cuantía de la pensión	498
3.6. Complemento por necesidad de otra persona	499
3.7. Determinación del grado de discapacidad o enfermedad crónica	499
3.8. Revisiones del grado de discapacidad o enfermedad crónica	500
3.9. Régimen de compatibilidades	500
3.10. Extinción del derecho	500
3.11. Gestión	501
Índice de legislación básica aplicable	506
Modelaje básico	510
Unidad 10. Jubilación	511
1. Introducción	511
2. Modalidad contributiva	511
2.1. Definición legal	511
2.2. Beneficiarios	512
2.3. Cuantía de la prestación	518
2.3.1. Base reguladora	518
2.3.2. Porcentaje	521
2.3.3. Cuantías mínimas garantizadas	524
2.4. Incompatibilidad con el trabajo	524
2.5. Particularidades de los trabajadores con contrato a tiempo parcial	525
2.5.1. Periodos de cotización	525
2.5.2. Base reguladora	525
2.5.3. Porcentaje	525
2.6. Jubilación parcial	525
2.6.1. Concepto	525
2.6.2. Beneficiarios	526
2.6.3. Contrato de relevo	527
2.6.4. Hecho causante	528
2.6.5. Cuantía de la pensión	528
2.6.6. Compatibilidad e incompatibilidad	529
2.6.7. Extinción de la pensión	530
2.6.8. Derecho a determinadas prestaciones de los jubilados parciales	530
2.6.9. Particularidades en el cálculo de la pensión de jubilación ordinaria o anticipada	530
2.6.10. Mantenimiento de los contratos de relevo y de jubilación parcial	531

2.7. Jubilación flexible	532
2.7.1. Concepto	532
2.7.2. Comunicación de actividades a la entidad gestora y efectos	532
2.7.3. Compatibilidad e incompatibilidad	532
2.7.4. Efecto de las cotizaciones efectuadas tras la suspensión de la pensión	533
2.7.5. Otros efectos	533
2.8. La jubilación en los regímenes especiales	533
2.8.1. Régimen Especial de Trabajadores Autónomos	533
2.8.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	535
2.8.3. Régimen Especial Agrario	536
3. Modalidad no contributiva	537
3.1. Beneficiarios	537
3.2. Carencia de rentas o ingresos suficientes	538
3.3. Rentas o ingresos computables	538
3.4. Unidad económica de convivencia	539
3.5. Cuantía de la pensión	539
3.6. Extinción del derecho	540
3.7. Gestión	540
Índice de legislación básica aplicable	541
Modelaje básico	544
Unidad 11. Muerte y supervivencia	545
1. La protección por muerte y supervivencia: concepto y hecho causante	545
1.1. Concepto	545
1.2. Hecho causante	545
2. Sujetos causantes	546
3. Clases de prestaciones	548
4. Análisis de las distintas prestaciones	548
4.1. El auxilio por defunción	548
4.1.1. Beneficiarios	548
4.2. Pensión de viudedad	549
4.2.1. Beneficiarios	549
4.2.2. Cuantía	555
4.2.3. Compatibilidad	557
4.2.4. Causas de extinción	557
4.3. Prestación temporal de viudedad	559
4.4. Pensión de orfandad	559
4.4.1. Beneficiarios	559
4.4.2. Cuantía	560
4.4.3. Compatibilidad	563
4.4.4. Causas de suspensión del derecho a la pensión de orfandad y su recuperación posterior	563
4.4.5. Abono de la pensión	565
4.4.6. Causas de extinción	565

4.5. Prestaciones en favor de familiares	566
4.5.1. Pensión en favor de familiares	566
4.5.2. Subsidio temporal en favor de familiares	570
4.6. Indemnización especial a tanto alzado en caso de muerte derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional	570
4.6.1. Beneficiarios	570
4.7. Efectividad del derecho a las prestaciones	571
5. Las prestaciones por muerte y supervivencia en los regímenes especiales	572
5.1. Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos	572
5.2. Régimen Especial de Empleados de Hogar	572
5.3. Régimen Especial Agrario	572
Índice de legislación básica aplicable	573
Modelaje básico	574
Unidad 12. SOVI	575
1. Antecedentes históricos y pervivencia actual	575
1.1. Antecedentes del SOVI	575
1.2. Pervivencia del SOVI	576
2. Prestaciones que comprende	577
2.1. Pensión de vejez SOVI	577
2.1.1. Requisitos	577
2.1.2. Efectos	577
2.2. Pensión de invalidez SOVI	578
2.2.1. Situaciones protegibles	578
2.2.2. Requisitos	578
2.2.3. Nacimiento y efectividad	578
2.3. Pensión de viudedad SOVI	579
2.3.1. Situaciones protegibles	579
2.3.2. Requisitos	579
2.3.3. Nacimiento y efectividad	580
2.4. Compatibilidades e incompatibilidades del SOVI	580
3. Cuantía	580
Índice de legislación básica aplicable	583
Modelaje básico	583
Unidad 13. Revalorización de pensiones	585
1. Sistemas de revalorización	585
1.1. Pensiones contributivas	585
1.2. Pensiones no contributivas	586

2. Revalorización de pensiones para el año 2010	586
2.1. Pensiones contributivas	586
2.1.1. Pensiones a las que es aplicable la revalorización	586
2.1.2. Revalorización de pensiones no concurrentes	587
2.1.3. Revalorización de pensiones concurrentes	590
2.1.4. Supuestos especiales de revalorización y de complementos por mínimos	594
2.1.5. Revalorización de las pensiones del extinguido Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	595
2.1.6. Reconocimiento del derecho a la revalorización	597
2.2. Pensiones no contributivas	597
2.3. Prestaciones económicas por hijo a cargo	597
3. Revalorización de pensiones para el año 2011	598
3.1. Pensiones contributivas	598
3.1.1. Pensiones a las que es aplicable la revalorización	598
3.1.2. Pensiones no concurrentes	598
3.1.3. Pensiones concurrentes	601
3.1.4. Supuestos especiales de complementos por mínimos	602
3.1.5. Revalorización de las pensiones del extinguido Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (SOVI)	603
3.1.6. Reconocimiento del derecho a la revalorización	604
3.2. Pensiones no contributivas	604
3.3. Prestaciones económicas por hijo a cargo	604
Índice de legislación básica aplicable	607
Modelaje básico	607
Unidad 14. Prestaciones familiares	609
1. Prestaciones familiares de modalidad no contributiva	609
1.1. La asignación económica por hijo o menor acogido a cargo	610
1.1.1. Delimitación del concepto de hijo o menor acogido a cargo	610
1.1.2. Beneficiarios	610
1.1.3. Cómputo de los ingresos	615
1.1.4. Cuantía de la asignación económica	616
1.1.5. Comunicación de variaciones	617
1.1.6. Efectos económicos	617
1.1.7. Devengo y pago	618
1.2. Prestación económica de pago único a tanto alzado por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas	618
1.2.1. Casos protegidos	618
1.2.2. Beneficiarios	619
1.2.3. Cuantía de la prestación	619
1.3. Prestación económica por parto o adopción múltiples	619
1.3.1. Hijos que dan derecho a la prestación	619
1.3.2. Beneficiarios	620
1.3.3. Cuantía de la prestación	620
1.4. Disposiciones comunes	620
1.4.1. Gestión de las prestaciones familiares	620
1.4.2. Presentación de solicitudes	621

1.4.3. Compatibilidades e incompatibilidades	621
1.4.4. Revalorización de las prestaciones familiares	622
1.4.5. Regímenes especiales de la Seguridad Social	623
2. Prestaciones familiares en la modalidad contributiva	623
2.1. Beneficiarios	623
2.2. Clases de prestaciones	624
2.2.1. Considerar como efectivamente cotizado a la Seguridad Social una parte del periodo de excedencia que disfruten los trabajadores	624
2.2.2. Computar incrementadas hasta el 100 por 100 determinadas cotizaciones	626
3. La protección de las familias numerosas	627
3.1. Concepto	627
3.2. Condiciones de los hijos	628
3.3. Clases	629
3.4. Reconocimiento	629
3.5. Beneficios otorgados	630
3.5.1. Beneficios sociales	630
3.5.2. Beneficios en materia de educación	630
3.5.3. Beneficios en materia de transporte	630
3.5.4. Beneficios en actividades de ocio y culturales	631
3.5.5. Beneficios en materia de vivienda	631
3.5.6. Beneficios en materia tributaria	631
3.5.7. Beneficios en materia de empleo y de Seguridad Social	631
3.5.8. En materia laboral	632
Índice de legislación básica aplicable	633
Modelaje básico	633
Unidad 15. Desempleo	635
1. Concepto	635
1.1. Concepto doctrinal	635
1.2. Concepto legal	636
2. Clases de desempleo	636
3. Campo de aplicación	638
4. La acción protectora	639
4.1. Nivel contributivo	639
4.1.1. Requisitos para el nacimiento del derecho a las prestaciones	640
4.1.2. Nacimiento del derecho	649
4.1.3. Duración de la prestación	654
4.1.4. Cuantía de la prestación	656
4.1.5. Suspensión y extinción del derecho	659
4.2. Nivel asistencial	664
4.2.1. El subsidio por desempleo. Beneficiarios, duración y cuantía	664
4.2.2. Requisitos para el nacimiento del derecho	671
4.2.3. Duración y cuantía del subsidio	672
4.2.4. Reanudación del derecho	674
4.2.5. Cotización durante la percepción del subsidio para mayores de 52 años y de trabajadores fijos discontinuos	674

5. Compatibilidades e incompatibilidades	675
5.1. Compatibilidad e incompatibilidad	675
5.2. Compatibilidad del desempleo con el trabajo por cuenta ajena	676
5.2.1. Compatibilidad del subsidio por desempleo con el trabajo por cuenta ajena	677
5.2.2. Programa de sustitución de trabajadores en formación por trabajadores beneficiarios de prestaciones por desempleo	679
5.3. Incapacidad y desempleo	679
5.4. Desempleo, maternidad e incapacidad temporal	680
5.4.1. Incapacidad temporal derivada de contingencias comunes y desempleo	680
5.4.2. Incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales y desempleo	681
5.4.3. Maternidad o paternidad y desempleo	681
5.4.4. Desempleo e incapacidad temporal	682
5.4.5. Desempleo, maternidad y paternidad	682
6. Prestaciones de desempleo en su modalidad de pago único	683
6.1. Requisitos	683
6.2. Compatibilidad	687
6.3. Sanciones	688
7. Renta activa de inserción	688
7.1. Requisitos	689
7.2. Compromiso de actividad	691
7.3. Incorporación al programa de renta activa de inserción	691
7.3.1. Solicitud de incorporación al programa	692
7.4. Desarrollo de las acciones de inserción laboral	692
7.4.1. Asesoramiento individualizado	692
7.4.2. Itinerario de inserción laboral	692
7.4.3. Gestión de ofertas de colocación	693
7.4.4. Incorporación a planes de empleo y/o formación	693
7.5. La renta activa de inserción	693
7.5.1. Nacimiento	693
7.5.2. Cuantía	694
7.5.3. Duración	694
7.5.4. Incompatibilidades	694
7.5.5. Pago y control de la renta	695
Índice de legislación básica aplicable	696
Modelaje básico	698